

**РІШЕННЯ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ВЧЕНОЇ РАДИ
ПРО ПРИСУДЖЕННЯ СТУПЕНЯ ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ**

Спеціалізована вчена рада ДФ 58.082.031
Західноукраїнського національного університету
Міністерства освіти і науки України, м. Тернопіль
прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії

Стахіву Олегу Володимировичу

з галузі знань 07 – Управління та адміністрування
на підставі прилюдного захисту дисертації «Управління системним розвитком
закладів охорони здоров'я» за спеціальністю 073 – Менеджмент

11 серпня 2023 року.

Стахів Олег Володимирович 1977 року народження, громадянин України, освіта вища: закінчив у 2019 році Тернопільський національний економічний університет за спеціальністю менеджмент.

Працює на посаді директора в Товаристві з обмеженою відповідальністю «Клініка ЛОР ендоскопічної та пластичної хірургії Стахіва «До і Після», м.Тернопіль з 2016 р. до цього часу.

Дисертацію виконано у Західноукраїнському національному університеті Міністерства освіти і науки України, м. Тернопіль.

Науковий керівник Августин Руслан Ростиславович, доктор економічних наук, професор, Західноукраїнський національний університет Міністерства освіти і науки України, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу.

Здобувач має 15 наукових публікацій за темою дисертації, з них 5 статей у наукових фахових виданнях України:

1. Стахів О. В. Методичні засади та специфіка управління системним розвитком закладів охорони здоров'я. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2022. № 2. Том 1. С. 61-66.

2. Стахів О. В. Макроекономічні та соціальні передумови системного розвитку закладів охорони здоров'я в Україні. *Modeling the Development of the Economic Systems*. 2022. № 3. С. 109-114.

3. Стахів О. В. Інституційне забезпечення управління системним розвитком закладів охорони здоров'я. *Наукові записки Львівського університету бізнесу та права*. 2023. № 36. С. 180-188.

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці:

Шкільняк М. М., доктор економічних наук, професор, Західноукраїнський національний університет, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу; *зауважень немає*.

Желюк Т. Л., доктор економічних наук, професор, Західноукраїнський національний університет, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу. *Зауваження*: 1. У п. 2.3 дисертаційної роботи наведено результати експертного дослідження щодо якості управління системним розвитком закладів охорони здоров'я. Безумовно, таке дослідження має науково-прикладну цінність, однак, потребує додаткового обґрунтування методології його проведення. Зокрема, варто пояснити хто був експертом, їхня кваліфікація, за якими критеріями здійснювався відбір експертів, чи нівелювався суб'єктивний чинник у процесі формування експертної групи. Суттєвої аргументації потребує методика аналізу експертних оцінок. 2. У тексті дисертації автор періодично звертається до медичної реформи в Україні і її впливу на діяльність закладів охорони здоров'я. Оскільки згадана реформа змінює весь фінансово-господарський механізм функціонування галузі, доцільно було б проаналізувати вплив реформування охорони здоров'я у відповідності до Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» з виокремленням специфіки фінансових гарантій надання медичних послуг, що пов'язана із функціонуванням закладів охорони здоров'я різних форм власності.

Жуковська А. Ю., кандидат економічних наук, доцент, Західноукраїнський національний університет, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу. *Зауваження*: 1. У проведеному автором експертному опитуванні

брали участь фахівці, які працюють в управлінських підрозділах обраних закладів охорони здоров'я, однак фахівці з управлінських структур обласного та місцевого рівня не були долучені до опитування. Їх думка була б важливою у процесі наукового аналізу. 2. У рекомендаційній частині (с. 203), а також в програмі експертного опитування керівників закладів охорони здоров'я (с. 238), зазначається про необхідність реалізації проектів щодо трансферу прогресивного управлінсько-організаційного досвіду в галузі. Однак при цьому дисертант не розглядає зарубіжний досвід управління системним розвитком закладів охорони здоров'я, наприклад, у країнах Європейського Союзу, і не обґрунтовує можливості його впровадження на рівні закладів системи охорони здоров'я України.

Васильців Т. Г., доктор економічних наук, професор, Державна установа «Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долишнього НАН України», завідувач відділу проблем соціально-гуманітарного розвитку регіонів. *Зауваження:* 1. Визначаючи у п. р. 1.3 структурні складові та параметри аналізування системного розвитку закладів охорони здоров'я (до прикладу, рис. 1.8. Структурні складові та показники аналізування системного розвитку закладів охорони здоров'я на с. 74 дисертації), з огляду на специфіку функціонування та місію суб'єктів системи охорони здоров'я, автору слід було більше уваги приділити показникам суспільної та соціальної ефективності. 2. На рис. 3.3 здобувач навів базові елементи стратегії системного розвитку закладів охорони здоров'я (п. р. 3.2 роботи). Проте, це, скоріше, елементи стратегічного планування, а не стратегії. Рекомендаційна частина дослідження стала б більш комплексною за умови обґрунтування безпосередньо стратегії досягнення системного розвитку аналізованих у роботі закладів охорони здоров'я.

Кравчик Ю. В., кандидат економічних наук, доцент, Хмельницький національний університет Міністерства освіти і науки України, доцент кафедри менеджменту та адміністрування. *Зауваження:* 1. Під час дослідження застосовано соціологічний підхід, зокрема – експертне опитування щодо якості управління системним розвитком закладів охорони здоров'я. У тексті рукопису зазначено, що до експертного дослідження було залучено по 3 особи з кожного з

аналізованих закладів охорони здоров'я, які є керівниками або провідними фахівцями. Однак, не в повній мірі обґрунтовано чому саме таку кількість експертів було обрано і який вони становлять відсоток у загальному обсязі вибірки.

Результати голосування:

"За" – 5 членів ради,

"Проти" – немає,

"Утрималися" – немає.

На підставі результатів голосування спеціалізована вчена рада присуджує **Стахіву Олегу Володимировичу** ступінь доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Голова спеціалізованої
вченої ради



Михайло ШКІЛЬНЯК