

РІШЕННЯ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ВЧЕНОЇ РАДИ ПРО ПРИСУДЖЕННЯ СТУПЕНЯ ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ

Спеціалізована вчена рада ДФ 58.082.033 Західноукраїнського національного університету Міністерства освіти і науки України прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії галузі знань 07 – Управління та адміністрування на підставі прилюдного захисту дисертації «Управління системним розвитком закладів охорони здоров'я» за спеціальністю 073 – Менеджмент 15 грудня 2023 року.

Онофрійчук Дмитро Михайлович 1993 року народження, громадянин України, освіта вища: закінчив у 2015 році Львівський національний університет імені Івана Франка та здобув повну вищу освіту за спеціальністю «Правознавство» та отримав кваліфікацію «Спеціаліст-юрист»; у 2018 році закінчив Тернопільський національний економічний університет та здобув кваліфікацію магістр за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування».

Працює на посаді юрисконсульт юридичної служби ТОВ «ТАС АГРО ЗАХІД», м. Вінниця з березня 2023 року до цього часу.

Дисертацію виконано у Західноукраїнському національному університеті Міністерства освіти і науки України, м. Тернопіль.

Науковий керівник Желюк Тетяна Леонтіївна, доктор економічних наук, професор, Західноукраїнський національний університет Міністерства освіти і науки України, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу.

Здобувач має 11 наукових публікацій за темою дисертації, з них 5 статей у наукових фахових виданнях України:

1. Желюк Т.Л., Онофрійчук Д.М. Концептуальні засади використання публічного менеджменту в системі публічного управління. *Інноваційна економіка*. 2020. №5-6. С.30-35. (0,76 д.а./0,4 д.а; авторський внесок: обґрунтування наукових підходів до модернізації менеджменту в інститутах публічного управління).

2. Онофрійчук Д. Запровадження ризик-менеджменту у функціональну діяльність публічних інститутів. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2020. №. 25. С.94-101.
3. Онофрійчук Д., Кривокульська Н.М. Інноваційні підходи у функціональній діяльності публічних інститутів щодо забезпечення екологічного розвитку територій. *Інноваційна економіка*. 2022. №1 (90). С. 80-87. (0,8 д.а./0,4 д.а.; авторський внесок: обґрунтування інноваційних підходів у функціональній діяльності публічних інститутів щодо забезпечення екологічного розвитку територій).
4. Онофрійчук Д. Оцінювання результативності роботи органів місцевого самоврядування в системі публічного менеджменту. *Інноваційна економіка*. 2023. №1. С.125-130.
5. Онофрійчук Д. Технології кадрового менеджменту інститутів публічного управління. *Економічний дискурс*. 2023. № 1-2. С.75-82.

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці:

Микитюк Петро Петрович, доктор економічних наук, професор, Західноукраїнський національний університет, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу; зауважень немає.

Августин Р.Р., доктор економічних наук, професор, Західноукраїнський національний університет, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу. *Зауваження*: 1. Зміст роботи значно виграв би, коли б для оцінювання веб-сайтів органів місцевого самоврядування в другому розділі було б проведено з використанням методики «Usability Testing», яка проводиться з двох позицій: якісної і кількісної. У першому випадку ресурс перевіряється на функціональність, якість контенту і стабільну роботу, а у другому перевіряється з кількісної сторони – час відгуку, швидкість завантаження сторінок, пошуку потрібної інформації. 2. В параграфі 2.3 автором наводиться цілий ряд індексів (індекс спроможності органів місцевого самоврядування, індекс розвитку потенціалу територіальної громади, індекс якості менеджменту інститутів публічного управління, індекс публічності

місцевого самоврядування та ін.), які б доцільно було розрахувати для досліджуваних громад, що дозволило б якісніше провести оцінювання результативності роботи досліджуваних органів місцевого самоврядування.

Монастирський Григорій Леонардович, доктор економічних наук, професор, Західноукраїнський національний університет, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу. *Зауваження:* 1. При дослідженні методологічного інструментарію в п.1.2 автор пропонує поділ принципів менеджменту в інститутах публічного управління на базові та допоміжні, однак не наводить критеріїв такого поділу. Так, з позиції функціональної природи інститутів публічного управління дискусійним є віднесення до допоміжних таких принципів, як принцип верховенства права, принцип пріоритету державної політики, принцип підпорядкування особистих інтересів загальним, принцип демократичності, принцип соціальної справедливості тощо. 2. В підрозділі 3.1 автор пропонує використання технологій бенчмаркінгу, бенчлернінгу, бенчф'ючінгу та бенчрейсінгу як найперспективніших інноваційних технологій менеджменту, які необхідно запровадити у функціональну діяльність органів публічної влади, однак не пропонує практичних пропозицій з їх впровадження, зокрема в діяльність органів місцевого самоврядування.

Гавкалова Н.Л., доктор економічних наук, професор, Харківський національний економічний університету імені С. Кузнеця, завідувач кафедри державного управління, публічного адміністрування та економічної політики. *Зауваження:* 1. При виокремленні перспективних інноваційних технологій менеджменту, таких як бенчмаркінгу, бенчлернінгу, бенчф'ючінгу, бенчрейсінгу, які автор пропонує запровадити у функціональну діяльність інститутів публічного управління (п.3.1, с.174-176), доцільно було б увагу приділити обґрунтуванню організаційно-правових передумов їх використання та подолання стримуючих чинників. 2. Зміст роботи значно виграв би, якби автор на основі запропонованих організаційно-методичних підходів до кадрового аудиту та кадрового консалтингу провів би в досліджуваних органах місцевого самоврядування організаційну діагностику кадрового забезпечення,

моделювання професійного розвитку персоналу, управління кадровими змінами (с. 207-208).

Олешко А.А., доктор економічних наук, професор, Київський національний університет технологій та дизайну, завідувач кафедри смарт-економіки. *Зауваження:* 1. Досліджувані в роботі (п.3.1) підходи до модернізації менеджменту інститутів публічного управління (хвильової динаміки, еволюційний, інноваційно-інвестиційний, індустріальний, транзитивний, ліберально-еволюційний, процесний, еволюційно-синергетичний) доцільно було б адаптувати більшою мірою до викликів та потреб воєнного часу. 2. Зміст роботи значно виграв би, якби автор показав реальні апробовані переваги від використання інноваційного інструментарію кадрового аудиту (п.3.3, с.208) в оцінюванні підсистем кадрового менеджменту досліджуваних органів місцевого самоврядування.

Результати голосування:

"За" 5 членів ради,

"Проти" німає членів ради,

"Утрималися" німає

На підставі результатів голосування спеціалізована вчена рада присуджує **Онофрійчуку Дмитру Михайловичу** ступінь доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Голова спеціалізованої
вченої ради



Микитюк М.М.